

Wie gelingt Frauen der Aufstieg in gehobene Managementpositionen?

Sie möchten Karriere machen, wissen aber nicht genau, wie man in die höheren Etagen kommt? Oder Sie sind sich noch etwas unsicher, ob Sie ganz oben mitspielen wollen? Sie hätten gerne Insider Wissen und eine Gruppe Gleichgesinnter, die Sie bei Ihrem Vorhaben unterstützt? Dann ist unsere Gruppe genau richtig für Sie!



Sie sind nicht alleine, mit einer Gruppe Gleichgesinnter holen Sie sich die Unterstützung für den Aufstieg.

Die Mentor-Coaching Gruppe: Wir starten wieder mit nur 8 ausgewählten Frauen in ein einzigartiges Coaching. Gemeinsam bieten wir den Teilnehmerinnen einen Mix aus Insiderwissen, Karriereforschung und-praxis sowie eine individuelle Betreuung rund um die eigene Karriere und machen sie fit für den weiteren Aufstieg.



Wir sind: Britta Bomhard, seit mehr als 5 Jahren Vorstand in einem an der New Yorker Börse notierten Unternehmen und Aufsichtsrätin. Dr. Bettina Al-Sadik-Lowinski, Wissenschaftlerin und Autorin zum Thema internationale Frauenkarrieren sowie Founder des Global Women Career Lab und internationaler Master Certified Coach, MCC, der Internationalen Coaching Federation, die Frauen (und Männer) in Führungspositionen rund um den Globus coacht.

Gruppentreffen und Einzelcoachings: Die Gruppentermine beginnen mit Impulsen aus der Praxis, die wichtige Aspekte der Karriereplanung betreffen, um dann in kleiner, vertraulicher Runde die Situation und Anliegen der Teilnehmerinnen zu besprechen und Dir beim Aufbau Deines persönlichen Karrierefahrplans helfen. In den Einzelcoachings werden ausgewählte individuelle Aspekte vertieft, die für Deine Karriereplanung am wichtigsten sind.

Was Sie aus dem Mentor-Coaching für Sich mitnehmen:

- + Mehr Klarheit zu der Frage: Was will ich wirklich? Mit Visionsboard, Karrierepfad, Future-Self und Karriere Kapital werden die nächsten Stepps greifbar.
- + Eigenlob stimmt- Selbstbewusst die eigene Leistung präsentieren
- + Dein richtiger Umgang mit Personalberatern
- + Seilschaften erkennen und selber aufbauen. Nutzung eines Personal-Boards um tragfähige Kontakte zu etablieren und Netzwerke gezielter zu nutzen
- + Untergrabungen männlicher (und weiblicher?) Kollegen abwehren
- + Mehr Sicherheit bei Gehaltsverhandlungen
- + Bleiben oder zielorientiert wechseln? Bei Wechseln die ersten 90 Tage erfolgreich meistern
- + Frühsignale für Stolpersteine bei Beförderung bzw. Ausschluss erkennen und zielorientiert damit umgehen
- + Perspektiven zum Aufstieg mit oder ohne Kinder

Gesamtangebot: Das Paket beinhaltet 4 virtuelle Treffen mit Praxis Vortrag und Gruppenmentoring (2,5 Stunden), 2 Einzelcoachings und eine kuratierte, geschlossene LinkedIn Gruppe. Weitere Details auch zum Preis über alsadik@bas-coaching.com

Bewerbung: Das Angebot richtet sich an Frauen im Management, die weiterkommen wollen. Es gibt nur 8 Plätze in dieser Gruppe. Bitte senden Sie Ihre Bewerbung an Dr. Bettina Al-Sadik-Lowinski, alsadik@bas-coaching.com, mit folgenden Angaben:

1. Was motiviert Sie, in dieser Gruppe an Ihrer Karrierestrategie zu arbeiten?
2. Was macht Sie einzigartig?
3. Derzeitige Funktion, Kontaktdaten (Name, E-mail), gerne auch linkedIn Profil

” *Member of the Management Team, Biotech: Das Coaching hat mir sehr wertvolle Insights gebracht, die sonst nie offen ausgesprochen werden. Es hat mich inspiriert, angespornt und einige Roadblocks ausgeräumt, vielen Dank!*



” *Head of Marketing Europe, deutscher Konzern: Das Mentoring Program „Global Women“ war für mich eine essentielle Ressource für meine Karriereplanung. Die Kombination aus persönlichen Executive Erfahrungen, research basierten Insights und der kollektiven Erfahrung und Unterstützung anderer weiblicher C-Level Führungskräften ist einmalig. Absolut empfehlenswert!*



Wir freuen uns darauf, mit Ihnen einen Schritt weiter zu gehen.